

Zápis ze shromáždění

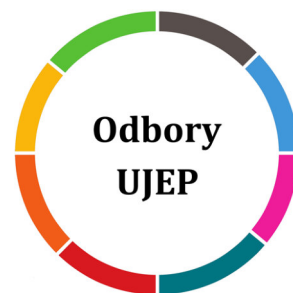
Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu
Univerzity Jana Evangelisty Purkyně
Datum konání: 4. 6. 2025
Místo konání: C322 CEMMTECH

Program shromáždění

1. Schválení programu.
2. Schválení zápisu z předchozího shromáždění.
3. Volba ověřovatele zápisu.
4. Vystoupení předsedy Vysokoškolského odborového svazu Petra Baierla.
5. Schválení dílčích změn vnitřního předpisu o hospodaření a chodu organizace.
 - a. Možnost hrazení příspěvků z výpočtu průměrného příspěvku.
 - b. Příspěvek na kulturní akci.
 - c. Zvýšení limitu ročního příspěvku na 2 000 Kč a zahrnutí dovolené.
6. Schválení rozpočtu na rok 2025.
7. Stanovisko odborů UJEP ke sloučení Vysokoškolského odborového svazu s Českomoravským odborovým svazem pracovníků školství.
8. Stanovisko odborů UJEP k problematice rovných podmínek a transparentního odměňování na univerzitě.
9. Informace o kolektivním vyjednávání.
10. Informace o společné kulturní akci – nápady.
11. Různé.

Usnášeníschopnost:

Kolegyně Vrábl'ová spočítala všechny přítomné kolegy podle prezenční listiny. Dorazilo 41 členů včetně doložených plných mocí. Kolegyně Vrábl'ová konstatovala, že bylo splněno kvorum nejméně 50 % členské základny, kdy aktuální počet členů je 63. Schůze tudíž byla usnášeníschopná.



Zahájení shromáždění:

Výbor odborů UJEP přivítal všechny členy a kolegu Baierla z Vysokoškolského odborového svazu. Kolega Kozakovič se dohodl s tajemnicí výboru, že povede schůzi a kolegyně bude zapisovat a počítat hlasy. Následně byli vyzváni přítomní kolegové a kolegyně k projednání prvního bodu.

1. Schválení programu

Program shromáždění byl promítán projektorem. Přítomní členové a členky neměli k programu připomínky. Následně byla členská schůze vyzvána ke schválení programu.

Usnesení: „Členská základna odborů UJEP schvaluje program shromáždění.“

Pro: 41

Proti: 0

Zdržel se hlasování: 0

Návrh byl přijat.

2. Schválení zápisu z předchozího shromáždění.

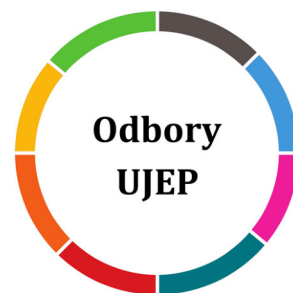
Kolega Kozakovič za výbor odborů UJEP požádal přítomné členy o schválení zápisu z předchozího shromáždění konaného dne 1. 10. 2024. Zápis byl zveřejněn na webu odborny.ujep.cz v sekci Zveřejňované dokumenty a originál byl k dispozici k nahlédnutí během shromáždění. Členská schůze byla následně vyzvána k hlasování.

Usnesení: „Členská základna odborů UJEP schvaluje zápis z předchozího shromáždění ze dne 1. 10. 2024.“

Pro: 40

Proti: 0

Zdržel se hlasování: 1



Návrh byl přijat.

3. Volba ověřovatele zápisu

Kolega Kozakovič požádal kolegu Jaroslava Izavčuka, zda by se ujal funkce ověřovatele zápisu. Kolega Izavčuk souhlasil.

Usnesení: „Členská základna odborů UJEP pověřuje kolegu Jaroslava Izavčuka ověřovatelem zápisu.“

Pro: 41

Proti: 0

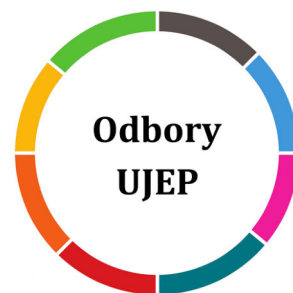
Zdržel se hlasování: 0

Návrh byl přijat.

4. Vystoupení předsedy Vysokoškolského odborového svazu Petra Baierla.

Kolega Kozakovič představil předsedu Vysokoškolského odborového svazu Petra Baierla a předal mu slovo. Kolega Baierl krátce představil hlavní cíle a činnosti svazu, mezi které patří obhajoba důstojných pracovních a životních podmínek zaměstnanců vysokých škol, poskytování právní podpory členům včetně bezplatného poradenství a zastupování v soudních sporech. Dále uvedl, že VOS se zapojuje do legislativního procesu s cílem prosazovat spravedlivé odměňování a ochranu zaměstnanců a klade důraz na rovné příležitosti a kontrolní činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Dále zdůraznil význam pravidelného sociálního dialogu se zástupci MŠMT, Radou vysokých škol, Českou konferencí rektorů a vedeními jednotlivých univerzit. Informoval rovněž o aktuálních aktivitách svazu, jako je vydání metodického doporučení ke kolektivnímu vyjednávání a vzorové kolektivní smlouvě, kterou svaz poskytl jednotlivým základním organizacím, a v uplynulém roce o podpoře oblastí zasažených záplavami a veřejné vyjádření podpory kampani „Hodina pravdy“ začátkem června 2024. Na závěr vyzval členy k aktivní účasti na činnosti odborů, zapojení do kolektivního vyjednávání a využití právní ochrany, kterou svaz nabízí.

V průběhu vystoupení předsedy VOS Baierla rovněž probíhala širší debata, do které se zapojili přítomní členové a členky organizace. Kolega Baierl poděkoval za možnost vystoupit a ocenil zájem členské základny účastnit se debaty.



Na závěr diskuse se jako host připojila profesorka Hrubá, kterou kolega Kozakovič uvedl jako naši zástupkyni v Radě vysokých škol, kde působí rovněž jako místopředsedkyně.

5. Schválení dílčích změn vnitřního předpisu o hospodaření a chodu organizace.

Kolega Kozakovič shrnul navrhované změny ve vnitřním předpisu organizace, které reagují na nové okolnosti vzniklé od doby platnosti původní směrnice. Předkládaný návrh rozšiřuje možnost čerpání příspěvku nově i na dovolenou a zároveň zvyšuje jeho maximální výši až na 20 000 Kč. Dále byla navržena možnost úhrady příspěvku formou platebního příkazu ve výši stanovené na základě průměrné částky přispívané členskou základnou, a to bez nutnosti zapojení mzdového oddělení. Navrženo bylo rovněž snížení minimální délky členství pro čerpání příspěvku z dosavadních pěti let na jeden rok.

V průběhu diskuse byly vzneseny a postupně přijaty dílčí návrhy na úpravu předkládaných usnesení, které budou zapracovány do finálního znění vnitřního předpisu. Tyto návrhy byly následně schváleny.

Usnesení: „Příspěvek je možné platit rovněž formou platebního příkazu ze strany člena výboru. Výše příspěvku se pak vypočítává z průměru všech členských příspěvků za uplynulý kalendářní rok.“

Pro: 38

Proti: 0

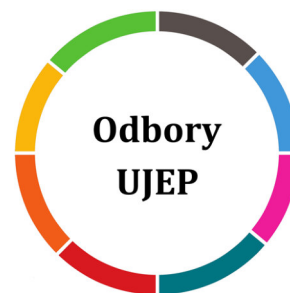
Zdržel se hlasování: 3

Dílčí návrh byl přijat.

Druhý návrh se týkal ponechání odměn v čl. 2 / bod 3., iv. týkajících se životních jubileí členů. Následně proběhlo hlasování o dílčím návrhu.

Usnesení: „Příspěvek členovi odborové organizace v souvislosti s životním jubileem dělitelným číslem 5 bez zbytku ve výši 1000 Kč a mimořádně k padesátému jubileu ve výši 2000 Kč. Nárok na příspěvek se podmiňuje nejméně ročním členstvím v odborové organizaci.“

Pro: 41



Proti: 0

Zdržel se hlasování: 0

Dílčí návrh byl přijat.

Třetí návrh se týkal čl. 2 / bod 3., v. a zahrnoval rozšíření ročního příspěvku na rekreaci a rovněž zvýšení na 2000 Kč pro zaměstnance a 500 Kč pro důchodce. Následně proběhlo hlasování o dílčím návrhu.

Usnesení: „Příspěvky na kulturní, rekreační a sportovní činnost, odpočinek, relaxaci, podporu zdraví včetně hygienických potřeb, potravinové doplňky, výživné potraviny a zdravý životní styl ve výši 2000 Kč na člena odborové organizace ročně a ve výši 500 Kč na člena podle bodu 1. c. článku 2. Příspěvek se proplácí nejpozději do 15. 12. daného kalendářního roku na základě platebního dokladu, tj. faktury nebo účtenky, předložené třetímu členovi výboru.“

Pro: 41

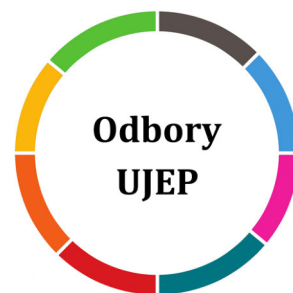
Proti: 0

Zdržel se hlasování: 0

Dílčí návrh byl přijat.

Čtvrtý návrh se týkal rozšíření dosavadních příspěvků na společenskou akci pořádanou odbory v čl. 2 / bod 3., vii. V rámci rozpravy zazněl podnět od jedné z kolegyně z členské základny, že limit ve výši 300 Kč může být v některých případech omezující. Kolega Kozakovič upřesnil, že v případě finančně náročnější společenské akce by mohl člen uhradit rozdíl mezi celkovými náklady a limitem sám, a to na základě rozpočítání nákladů. Zazněl také dotaz, zda se mohou společenské akce účastnit rovněž i hosté člena odborové organizace. Rovněž zazněl komentář, že v minulosti mohl člen základní organizace přizvat na akci jednu další osobu. Výbor uvedl, že je to možné, a například pokud se jedná o děti člena odborové organizace, je přítomnost více než jednoho člena rodiny akceptovatelná.

Usnesení: „Příspěvek na bromadnou společenskou akci pořádanou základní organizací ve výši 300 Kč na člena,“



Pro: 41

Proti: 0

Zdržel se hlasování: 0

Dílčí návrh byl přijat.

Následně kolega Kozakovič vyzval shromáždění k hlasování o celém vnitřním předpisu.

Usnesení: „Členská základna odborů UJEP schvaluje novelizaci vnitřního předpisu o hospodaření a chodu organizace.“

Pro: 41

Proti: 0

Zdržel se hlasování: 0

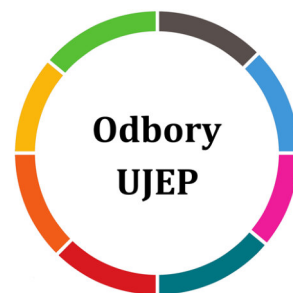
Návrh byl přijat.

6. Schválení rozpočtu na rok 2025.

Kolega Kozakovič seznámil přítomné se stavem hospodaření ke 2. čtvrtletí roku 2025. K datu 4. června 2025 činil zůstatek na běžném účtu 5 992,89 Kč, na měsíčním termínovaném vkladu s úrokovou sazbou 2,4 % bylo uloženo 300 000 Kč a hotovost v pokladně činila 1 943 Kč. Mezi dosavadní výdaje patřily zejména příspěvky na podporu zdravého životního stylu, příspěvky k pracovním výročím, náklady spojené se školením právníka včetně občerstvení a nákup sady hrnků a sklenic. Předpokládané výdaje do konce roku 2025 zahrnují teoretické čerpání příspěvků ve výši 63 000 Kč, výdaje na občerstvení při akcích pořádaných odbory, honorář právníkovi, příspěvky členům a odměny výboru. Předpokládané příjmy tvoří pravidelné členské příspěvky a úroky z termínovaného vkladu.

Následně byla členská základna vyzvána k hlasování o rozpočtu na rok 2025.

Usnesení: „Členská základna odborů UJEP schvaluje rozpočet na rok 2025.“



Pro: 41

Proti: 0

Zdržel se hlasování: 0

Návrh byl přijat.

7. Stanovisko odborů UJEP ke sloučení Vysokoškolského odborového svazu s Českomoravským odborovým svazem pracovníků školství.

Kolega Kozakovič informoval přítomné kolegyně a kolegy o probíhající diskuzi ohledně možného budoucího sloučení Vysokoškolského odborového svazu s Českomoravským odborovým svazem pracovníků školství. Informace k této záležitosti byla již dříve rozeslána členům e-mailem. Zdůraznil, že stanovisko, které zaujme členská základna, bude následně prezentováno jako postoj na konferenci Vysokoškolského odborového svazu.

Do následné debaty se aktivně zapojila členská základna, přičemž zpočátku převládala spíše skeptická stanoviska. V další části diskuse vystoupil kolega Baierl, který uvedl, že při případném sloučení by mělo být garantováno samostatné zastoupení VOS ve výkonných strukturách nové organizace, konkrétně funkci místopředsedy organizace. Tuto myšlenku následně podpořila profesorka Hrubá s argumentem, že vysoké školství spadá pod jedno ministerstvo, a proto jednotné zastoupení v rámci širšího školského svazu dává smysl. Sloučený svaz by zároveň měl silnější vyjednávací pozici vůči ministerstvu.

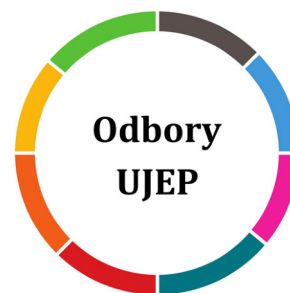
Usnesení: „Členská základna odborů UJEP podporuje případné sloučení Vysokoškolského odborového svazu s Českomoravským odborovým svazem pracovníků školství za předpokladu, že Vysokoškolský odborový svaz bude mít i nadále garantované samostatné zastoupení, například ve výboru nové struktury, a nedojde k jeho rozplynutí v rámci větší organizace.“

Pro: 37

Proti: 1

Zdržel se hlasování: 3

Návrh byl přijat.

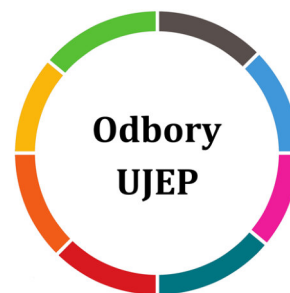


8. Stanovisko odborů UJEP k problematice rovných podmínek a transparentního odměňování na univerzitě.

Kolega Kozakovič informoval, že na UJEP aktuálně probíhá implementace směrnice Evropské komise zaměřené na podporu rovného a transparentního odměňování. V této souvislosti odbory vítají snahu univerzity přizpůsobit interní pravidla evropským standardům a dlouhodobě podporují nastavení jasných a předvídatelných principů v oblasti mzdové politiky. Zároveň uvedl, že zástupcům odborové organizace byla přislíbena účast v pracovní skupině pro rovné příležitosti, kde budou moci aktivně přispívat k formulaci konkrétních opatření a dohlížet na jejich realizaci v praxi. Odbory však zároveň považují za důležité, aby činnost této skupiny probíhala v přiměřeně vymezeném rámci. Z tohoto důvodu bylo navrženo usnesení, které tyto rámce definuje.

Usnesení: „Základní organizace Vysokoškolského odborového svazu Univerzity Jana Evangelisty Purkyně vychází z historické úlohy odborů hájit důstojnost, práva a spravedlivé pracovní podmínky všech zaměstnanců.

1. Odbory vždy stály na straně slabších a znevýhodněných a tato role je zakotvena i v ústavním pořádku České republiky: „Odborové organizace vznikají nezávisle na státu. Slouží k ochraně hospodářských a sociálních zájmů svých členů.“ (čl. 27 odst. 3 Listiny základních práv a svobod).
2. Na půdě UJEP jsme připraveni se podílet na sociálním dialogu o otázkách rovnosti, včetně témat genderové spravedlnosti, prevence sexuálního a verbálního násilí, způsobu oslovování i širšího nastavení pracovního prostředí jako bezpečného a důstojného prostoru pro všechny. Tento dialog musí být veden s rozvahou a respektem k pluralitě názorů a zkušeností všech členů akademické obce. Není naším cílem podporovat přístup, který by v konečném důsledku omezoval otevřenou debatu nebo vedl k atmosféře vylučování (cancel culture). Chceme společně definovat, co je v akademickém i pracovním kontextu přiměřené a důstojné.
3. Zároveň důrazně upozorňujeme, že rovnost nemůže být jen otázkou symbolických prohlášení propsaných do interních dokumentů ve formální rovině, ale musí se odrážet i v konkrétních mechanismech a to především v oblasti transparentního a spravedlivého odměňování. Považujeme za nepřijatelné, aby za práci stejné hodnoty docházelo k rozdílům ve mzdách na základě pohlaví, věku, národnosti či jiných nepřipustných kritérií, jak to zakazují příslušná ustanovení § 16 a § 302 písm. c) Zákoníku práce.



4. *V součinnosti se zaměstnavatelem aktivně podpoříme prostředí, které přispívá k prevenci nežádoucích jevů a kde existují důvěryhodné a funkční mechanismy pro jejich omezení.*

Odborová organizace UJEP bude tato stanoviska aktivně prosazovat v rámci příslušných pracovních skupin a při jednáních se zaměstnavatelem, s cílem naplňovat nejen litery zákona, ale i ducha akademické kultury založené na respektu, rovnosti a důstojnosti.“

Pro: 41

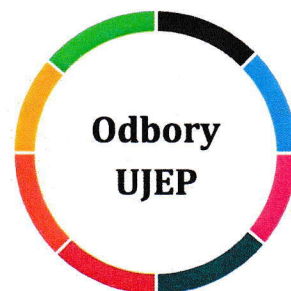
Proti: 0

Zdržel se hlasování: 0

Návrh byl přijat.

9. Informace o kolektivním vyjednávání.

Kolega Kozakovič informoval členskou základnu, že odbory v květnu předložily rektorovi univerzity první návrh kolektivní smlouvy. Podle dohody bude tento návrh nejprve projednán mezi rektorem a odbory v užším kruhu prorektorů a následně předložen kolegiu kvestora. Na základě tohoto postupu by měl postupně vzniknout dokument, který bude v souladu se zákonem formálně projednán a schválen. Aktuálně se jedná o fázi předjednání. Tento přístup byl zvolen zejména s ohledem na zákonnou lhůtu pro zahájení kolektivního vyjednávání, která stanoví pouze sedm dní pro reakci druhé strany, což je velmi limitující. Kolega dále uvedl, že do návrhu implementoval vzorovou kolektivní smlouvu Vysokoškolského odborového svazu, ke které připojil řadu konkrétních ustanovení s praktickým dopadem. Jako příklad uvedl úpravu ošetrující sociální situaci zaměstnance v předdůchodovém věku na závazné ustanovení „zaměstnanci v předdůchodovém věku náležejí odstupné ve výši deseti měsíčních platů“. Výbor dále informoval o řešení podnětu souvisejícího s plněním stávající kolektivní smlouvy, konkrétně s formulářem žádosti o příspěvek ze sociálního fondu. Výbor považuje za problematické, že formulář obsahuje požadavek na čestné prohlášení zaměstnance, že nepobírá příspěvek na důchodové připojištění ze sociálního fondu u jiného zaměstnavatele. Výbor se otázkou dále zabývá. V této souvislosti výbor informoval členskou základnu rovněž o podnětu týkajícím se podezření na protiprávní praxi zaměstnavatele spočívající v tzv. antedatování pracovních smluv. Výbor se konkrétně zabýval případy, kdy pracovní smlouvy zaměstnanců, zejména těch zapojených



do projektové činnosti, byly vystavovány až v průběhu ledna, ačkoliv dotyční zaměstnanci prokazatelně pracovali od počátku měsíce. Z podkladů přitom vyplývá, že příslušné návrhy pracovních smluv byly na fakultu doručeny již v listopadu předchozího roku, což vylučuje zdržení na straně zaměstnavatele. Tato praxe může být v rozporu se zákoníkem práce, zejména s požadavkem na písemné uzavření pracovního poměru před jeho faktickým vznikem (§ 34 odst. 2 zákoníku práce). Zároveň vzniká právní nejistota pro zaměstnance a z ní vyplývající riziko, který bez uzavřené smlouvy nemá jistotu sociálního a zdravotního pojištění a může být povinen se do 10 dnů evidovat na úřadu práce (§ 27 zákona o zaměstnanosti). V případě kontroly by zaměstnavateli mohly hrozit sankce ze strany Státního úřadu inspekce práce. Výbor situaci dále sleduje a zvažuje další postup.

„Členská základna odborů UJEP bere na vědomí informace o kolektivním vyjednávání.“

10. Informace o společné kulturní akci – nápady.

Kolega Kozakovič vyzval členskou základnu k návrhům na společné kulturní a společenské akce, které by mohly být realizovány v rámci činnosti organizace v nadcházejícím období. V diskuzi zazněly předběžné návrhy, jako například návštěva divadelního představení, společný výlet nebo neformální setkání s občerstvením. Členové byli zároveň vyzváni, aby případné další návrhy zasílali e-mailem výboru nebo prostřednictvím důvěrníků.

„Členská základna odborů UJEP bere na vědomí informace o společné kulturní akci – nápady.“

V bodě různé neměl nikdo návrhy.

Zapsala: Denisa Vráblřová

Ověřil: Jaroslav Izavčuk

V Ústí nad Labem dne 13. 6. 2025

Základní organizace VOS UJEP

zast. výborem